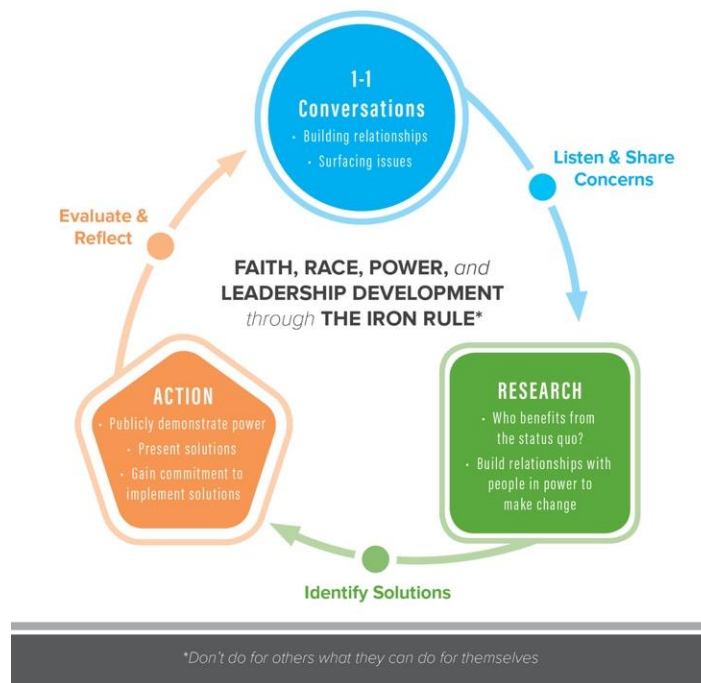


Los elementos esenciales para organizar

#5: El ciclo organizativo

En PICO California, creamos el poder del pueblo y tomamos acción mediante el uso de un modelo o estrategia coherente. Para desarrollar un esfuerzo organizativo en una congregación o comunidad local, les ayudamos a las personas a aprender a organizar siguiendo una serie de pasos.



Las reuniones 1 a 1 y las campañas de escucha

El primer paso para crear el poder del pueblo trata con desarrollar relaciones mediante reuniones 1 a 1. En esta fase, las personas se comunican de manera deliberada con amigos, vecindarios y/o compañeros de congregación y se informan sobre sus inquietudes, los retos que enfrentan y sus deseos para su comunidad. Hay ocasiones en las que esta fase de las reuniones 1 a 1 pueden darse mediante una campaña formal de escucha. En una campaña de escucha, un equipo o comité organizativo pasa un periodo de varias semanas o de unos cuantos meses comunicándose con otras personas. Durante este periodo, el equipo se reúne con regularidad

para compartir entre ellos lo que oyen y para reflexionar sobre el significado de los comentarios recibidos a través de las perspectivas de sus tradiciones de fe. Mediante las reuniones 1 a 1 y las sesiones de escucha, el comité organizativo puede identificar un problema o temática que deseen abordar en la fase de investigación.

Investigación

En las reuniones de investigación, los líderes profundizan su comprensión de los problemas en los que buscan actuar y desarrollan relaciones con quienes tienen el poder de lograr el cambio. Tienen la oportunidad de dar testimonio, de presionar a los funcionarios para obtener respuestas y de articular la visión y los valores de la organización. Puede que para muchos de ellos, una reunión de investigación sea la primera conversación sustancial que tengan con un(a) alcalde(sa), senador(a) o con otras personas en el poder, sobre lo que necesita su comunidad y por qué. Las reuniones de investigación también le ofrecen a los líderes la oportunidad de desarrollar sus aptitudes para dirigir una reunión enfocada, para mantenerse en el orden de la agenda y de posteriormente reflexionar sobre la reunión. Los organizadores trabajan con equipos y los lideran hacia la investigación. Los organizadores preparan a los líderes para que estos dirijan la reunión de investigación y dirigen la evaluación/reflexión una vez haya concluido la reunión. Una vez que los líderes ya tienen experiencia, ellos también pueden preparar la reunión y dirigir la evaluación/reflexión después de la reunión.

Usando el proceso de investigación, los líderes trabajan en conjunto para “convertir el problema en un tema,” o “aislar el tema”. Ellos identifican las soluciones a los problemas que buscan corregir e identifican a quienes tienen el poder de hacer el cambio. Esta es también una oportunidad de comprender cómo el racismo sistémico ha impactado de forma histórica a la comunidad local y de analizar los temas y las políticas desde la perspectiva de la equidad racial. No es una coincidencia que las comunidades racializadas se enfrentan a altas rentas, tasas más altas de detenciones policiales, préstamos depredadores y otras formas de opresión. Las reuniones de investigación son un peldaño en el desarrollo de una campaña creada en torno a un tema, y en preparar a los líderes para dirigir la campaña.

Es importante señalar que durante la fase de investigación, la cual es parte del ciclo organizativo, los organizadores y los líderes deben continuar llevando a cabo las reuniones 1 a 1 para mantener a la comunidad en general informada e involucrada. También puede que sea crítico compartir su análisis dándole reportes a la comunidad en general mediante presentaciones, email y en sus publicaciones en las redes sociales. El equipo puede celebrar su progreso conforme los líderes aprenden, desarrollan estrategias y robustecen su campaña.

Acción

Tras la fase de investigación, los organizadores y líderes determinan cómo actuar para destacar sus problemas e inquietudes, demostrar el poder del pueblo y responsabilizar a los políticos de las necesidades de la comunidad. Las acciones pueden adoptar muchas formas. A menudo, un

equipo optará por celebrar un gran foro público en el que los miembros de la comunidad den su testimonio y el equipo presente sus problemas y soluciones a los políticos responsables. En el foro público, el equipo busca obtener un compromiso claro de los políticos a cargo, de que estos responderán a los problemas y trabajarán con la comunidad para lograr progresos y cambios. Para los políticos locales a cargo, puede que esta sea la reunión comunitaria más grande con la que se hayan encontrado y una de pocas experiencias en las que se encuentren a un grupo bien organizado y con exigencias claras. También puede ser una de las pocas experiencias en las que la gente mencione la dinámica racial y a la opresión histórica y les pida a los políticos que aborden estas inquietudes de forma explícita.

Además de los foros públicos, los organizadores y líderes pueden optar por llevar a cabo otro tipo de acciones, tales como ruedas de prensa, marchas y testimonios, y asistiendo a reuniones públicas. En PICO California, creemos que "la acción es el oxígeno de la organización". Es a través de la acción que aprendemos conjuntamente, nos pronunciamos por aquello en lo que creemos y promovemos algún interés.

Evaluación y reflexión

Aunque la evaluación y la reflexión están entrelazadas en todas las fases del ciclo organizativo, es especialmente importante que un equipo se tome el tiempo necesario para reflexionar sobre su experiencia una vez finalizada la acción. Este periodo de reflexión puede ayudar a los líderes y a los organizadores no sólo a examinar sus logros conforme consiguen el cambio, sino también a comprender cómo han cambiado como personas y como comunidad.

Un proceso transformador

Las descripciones anteriores tienden a centrarse en el ciclo organizativo desde la perspectiva de las actividades que la gente lleva a cabo o de lo que hace en cada fase. También es importante pensar en estas fases desde la perspectiva de la transformación individual y comunitaria, y de la acción profética. Al entender el ciclo de esta forma, nos fijamos en cómo los líderes viven un encuentro profundo entre sí a través de las reuniones 1 a 1, y cómo se unen para dismantelar los patrones de racismo y opresión. En la fase de investigación, los líderes reimaginan cómo podría ser su comunidad si esta estuviera cimentada en valores de dignidad humana y justicia. Al enfrentarse a los poderosos, los líderes emprenden una acción profética. Por último, los líderes se detienen a reflexionar sobre los valores que están poniendo en práctica como personas y como comunidad.

